



Eva Scheuba. SYSTEMAKTIV® Coaching | Supervision | Mentoring

M.A. Personalentwicklung
Dipl.-Betriebswirtin (FH)
B.Sc. Psychologie
Systemische Beraterin (DGSP)
Systemische Supervisorin & Coach (DGSP)
Mediatorin (Hochschule Darmstadt)

Berufliche Laufbahn & Expertise.



- seit 2012 Inhaberin von Eva Scheuba. SYSTEMAKTIV®
- mehr als 20 Jahre Berufs- und Führungserfahrung in verschiedensten Funktionen, Arbeitsfeldern, Unternehmen und Teams
u.a. als Leiterin Personal, Inhaberin der Stabsstelle „Interne Organisation“, Ausbilderin und Praxisanleiterin, angestellte & freiberufliche Beraterin
- betriebswirtschaftliches, sozialwissenschaftliches und psychologisches Knowhow
- Verknüpfung von wissenschaftlicher Theorie und Praxis
- vielfältige Feldkompetenz im privatwirtschaftlichen / kaufmännischen Bereich, im öffentlichen Dienst, im kirchlichen Kontext sowie im Sozial- und Gesundheitswesen
u.a. Personalbereich (HR), Verwaltung, Behindertenhilfe, psychosoziale Beratungsstellen, ambulante Jugend- & Familienhilfe, Kindertagesstätten, Betreuungsverein, Hospizbereich, Pflege, klinischer Sektor
- Dozententätigkeit für diverse Institute, Akademien und Träger in den vergangenen Jahren
u.a. Arbeitszentrum Fort- und Weiterbildung (Fokusthemen: Resilienz & Führung), Caritasverband für die Diözese Mainz e. V. (Führungskräfteentwicklung im Kita-Bereich), IHK Darmstadt (Zertifikatskurs: Personalentwickler (IHK) / Weiterbildung), Stiftung kreuznacher diakonie (Führungskurse)

Qualifikationen & professioneller Hintergrund.



- **Master „Personalentwicklung“ (M.A.)**
Masterarbeit zu den Einsatzmöglichkeiten von Coaching bei der Teambildung und Teamentwicklung
- **Diplom-Betriebswirtin (FH)**
Diplomarbeit zu den Möglichkeiten der Bearbeitung von Teamkonflikten
- **Bachelor „Psychologie“ (B.Sc.)**
Bachelorarbeit zu der Relevanz von „Embodied cognition“ im Kontext von Lernen und Lehren
- **Systemisch-lösungsorientierte Beraterin**
- **Systemische Supervisorin & Coach und Organisationsentwicklerin**
- **DGSF-Zertifizierung in den Bereichen „Beratung“, „Supervision“ und „Coaching“**
- **Mediatorin (Hochschule Darmstadt)**
- **Train-the-Trainer-Qualifikation**
- **Personalfachkauffrau (IHK)**
Abschlussarbeit zum Thema Training sozialer Kompetenzen
- **Ausbildung der Ausbilder (berufs- und arbeitspädagogische Qualifikation)**
- **Heilpraktikerin für Psychotherapie (HPG)**
- **psychologische Praktika in den Bereichen Psychosomatik & Akutpsychiatrie**
- **Ausbildung im Bereich allgemeine innere Verwaltung & Kommunalverwaltung**
- **Diverse Fort- & Weiterbildungen in den Bereichen Kommunikation, Moderation, Visualisierung & agile Organisationsentwicklung**

Entspannt und konfliktfrei zusammenarbeiten – die größte Herausforderung meiner Kunden.

Ich unterstützte Führungskräfte & Teams bei der ...



- Suche nach (neuen) Lösungswegen im Konflikt.
- Arbeit als multiprofessionelles Team, damit es im Alltag wieder rund läuft.
- Arbeit an Strukturen, Prozessen & Abläufen.
- Bearbeitung von Widerständen in Veränderungsprozessen.

Das sagen Andere über mich und meine Arbeit ...



- „Eine der ganz großen Qualitäten von Eva Scheuba ist es, scheinbar Unvereinbares miteinander zu vereinbaren. Sie ist eine Brückenbauerin, immer wertschätzend, interessiert und auf Augenhöhe mit Menschen unterschiedlichster Meinung, sozialer Schicht, Herkunft. Sie ist achtsam und analytisch und stiftet auf diese Weise Entwicklung und Mehrwert.“
- „Vielen Dank für Ihr Engagement, die humorvolle und gute Zusammenarbeit und Ihre Energie, die uns sehr gut tun.“
- „Sehr kompetent, sympathisch, strukturiert und flexibel. Vielen Dank.“

Weitere Kundenstimmen: <https://www.systemaktiv.de/kundenstimmen/>

Eva Scheuba. SYSTEMAKTIV®
Coaching | Supervision | Mentoring

Raiffeisenstr. 1 | 55599 Wonsheim

T 0 67 03 - 30 75 300

F 0 67 03 - 30 75 301

M info@systemaktiv.de

W www.systemaktiv.de

Mein Angebot für Sie.

Systemische Supervision & Beratung.



- Supervision & Beratung für Einzelpersonen, Gruppen & Teams
- Teamsupervision, Fallsupervision & Leitungssupervision

Systemische Organisationsentwicklung & Moderation.



- Prozessbegleitung
- Planung und Moderation von Strategieworkshops
- Unterstützung bei der Konzeptentwicklung
- Planung und Begleitung von Teamtage mit fachlichem oder gruppendynamischem Fokus
- Moderation von Großgruppenformaten zur Vernetzung & Bearbeitung von fachlichen Themen

Coaching & Mentoring für Fach- & Führungskräfte.

Entwicklungscoaching / Mentoring für neue Führungskräfte



- Unterstützung bei der Entwicklung eines eigenen Stils im Bereich Führung, Kommunikation, Selbstmanagement & Konfliktmanagement
- Reflexion des eigenen beruflichen Handelns & persönlicher Werte

Coaching für erfahrene Führungskräfte

- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens & persönlicher Aspekte
- Ausbalancierung der verschiedenen Interessenlagen im mittleren Management

Coaching in Phasen des Übergangs oder in Veränderungsprozessen

- Klärung von Erwartungen, Zielen bzw. der eigenen Rolle in diesen Phasen
- Umgang mit Widerstand & Wandel aktiv gestalten
- Unterstützung bei akuten Krisen

Virtuelle Formate.



- Mentoringprogramm. „Führungskraft? Kann ich! – Mindful Leadership“ (Gruppenprogramm)
- Onlinecoaching und Onlinesupervision für Einzelpersonen, Gruppen & Teams
- Online-Workshops & Online-Trainings zu u. g. Themenschwerpunkten

Teamcoaching (Teamentwicklung).

Fokus: Teamstart & Zusammenarbeit.



- Förderung des Teambildungsprozesses & der Kommunikation
- Klärung von Erwartungen, Zielen & Rollen der Teammitglieder
- Unterstützung des Teams bei der Entwicklung einer eigenen Teamidentität
- Verbesserung der Teamkultur & Zusammenarbeit im Teamalltag

Fokus: Umstrukturierungen & Fusionen.

- Hilfestellung bei veränderten Aufgabenbereichen oder personellen Veränderungen
- Standpunktbestimmung, Neuorientierung & Verbesserung der Kommunikation
- Begleitung von Zentralisierungs- oder Dezentralisierungsprozessen

Fokus: Konflikte.

- Konfliktprävention & Krisenintervention
- Klärung von Teamkonflikten & Mediation
- Supervision von Team & Leitung, Reflexion von Routinen, Abläufen & Prozessen sowie Strukturen im Team

Fokus: Auflösung des Teams / Beendigung der Zusammenarbeit.

- Reflexion des Teamprozesses, Würdigung erreichter Erfolge & Abschluss
- Schaffung von Übergängen für Neues & Vorbereitung auf neue Aufgaben

Workshops & Trainings für Fach- & Führungskräfte.

Themenschwerpunkte.



- **Führung (Mindful Leadership).** Haltung & Rolle / Zusammenarbeit.
- **Konflikte.** Prävention, Deeskalation & Lösungswege.
- **Veränderung.** Wandel gestalten & Umgang mit Widerstand.
- **Gesundheit.** Stressreduktion, Resilienz & Self care im Arbeitskontext